



Coop. Sociale
TONINO SETOLA
ONLUS



Scuole
La Nave

Per fare grandi i piccoli

BILANCIO SOCIALE

Anno Scolastico
2019/2020



Metodologia: Questo bilancio sociale sintetizza e rende comprensibile l'impatto sociale e ambientale della nostra cooperativa, aderendo ai principi espressi dalle normative in materia (D.M. 4 luglio 2019 e Determinazione Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 13930 del 28 ottobre 2016).

Le scuole paritarie **La Nave**
sono gestite dalla **Tonino Setola Cooperativa Sociale Onlus**

Gestore di pubblico servizio ai sensi della Legge 62/2000


P. IVA/C.F.: 02020340408

 Via Don Francesco Ricci, 3 - 47122 Forlì

Altre sedi operative:

Via Badia Tedalda, 21 - Forlì

Via Giovita Lazzarini, 24 - Forlì

 Tel. 0543 798664

 e-mail: comunicazione@scuolelanave.it

 www.scuolelanave.it

 [scuolelanave](https://www.facebook.com/scuolelanave)

 [scuolelanave](https://www.instagram.com/scuolelanave)

INDICE

SEZIONE 1 - Identità **1**

SEZIONE 2 - Azioni **4**

SEZIONE 3 - Obiettivi **9**



SEZIONE 1
identità

Le **Scuole La Nave** sono un istituto scolastico paritario presente da più di **30** anni a Forlì. Le scuole coinvolgono bambini, studenti e famiglie condividendo con loro un percorso fatto di esperienze educative, umane e culturali che mettono al centro le persone e i valori cristiani.

La gestione delle scuole è affidata alla **Tonino Setola Coop.va Soc. ONLUS**.

Essa è guidata dagli **8** membri del CDA, a loro volta eletti dall'Assemblea dei Soci. Il CDA si è riunito **5** volte nell'anno scolastico 2019/2020 deliberando all'unanimità.



I membri del CDA, tra parentesi le date di prima nomina:

Presidente Roberto Melandri (25/09/1989)

Vice presidente Luca Lombardi (22/01/2016)

Consiglieri: Elena Morra (17/11/2004), Fabio Bertozzi (22/01/2016), Francesco Montanari (10/01/2019), Pietro Marco Stella (17/11/2004), Silverio Zavatti* (31/01/2002), Pietro Erbacci (16/01/2020).

Nomina CDA in carica: 16/01/2020; Scadenza: approvazione bilancio al 31/08/2022.

(*) Consigliere con delega al Bilancio e alle finanze. Compenso netto di 5.616€/anno.

La Cooperativa è sottoposta a verifiche trimestrali da parte di **3** Revisori dei conti interni e ad una verifica ministeriale annuale eseguita da Confcooperative, tutte andate a buon fine.

Sindaci revisori, e loro data di prima nomina:

Paolo Rossi (16/01/2020), Monica Bagnolini (16/01/2020), Pierluigi Mainetti (14/11/2016).

Nomina Collegio in carica: 16/01/2020; Scadenza: approvazione bilancio al 31/08/2022.



La nostra cooperativa ha **43** soci, dei quali **38** lavoratori e **5** soci volontari (questi ultimi non percepiscono rimborsi e hanno svolto attività di segreteria, partecipazione al CDA, tutoraggio docenti, piccole manutenzioni).

Durante l'anno scolastico 2019-2020 si è svolta una assemblea dei Soci per l'approvazione del bilancio.

I principali Stakeholder:



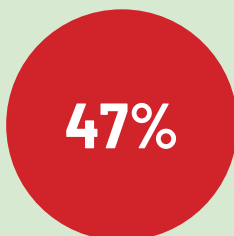
Bambini/Famiglie - Dipendenti/Soci
Cittadini - Istituzioni/Enti locali
Volontariato/Terzo settore
Realtà educative locali



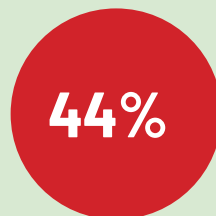
Apparteniamo alle seguenti reti:

Cdo Opere Educative, ANINSEI, Confcooperative,
Il Rischio Educativo, FONDER e COPRESC.

Divisione percentuale, secondo la provenienza,
delle **risorse economiche disponibili** nell'anno scolastico 2019/2020



RETTE



CONTRIBUTI PUBBLICI
E CONVENZIONI



DONAZIONI LIBERALI

Nel corso dell'anno scolastico 2019/2020 sono stati **568** i bambini e gli studenti da 0 a 13 anni, iscritti alle nostre scuole (1 Nido, 2 Materne con sezione Primavera, 1 Primaria e 1 Secondaria di I° grado).

I dipendenti della nostra Cooperativa sono **71**, con un'età media di 43,5 anni (ad essi viene applicato il contratto di lavoro Aninsei).



Contratto a tempo
indeterminato



Contratto a tempo
determinato



Co.Co.Pro.

36 dei nostri dipendenti hanno seguito corsi di **formazione**, per un totale complessivo di **614** ore ed una media di **17** ore a testa.

- Entità stipendi netti erogati ai dipendenti: **1.166.012 euro**
- Non si sono verificati contenziosi legali. Si è verificato un infortunio sul lavoro.
- Mutualità prevalente: **61,85%**
- Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima: **1,35%**



SEZIONE 2

azioni

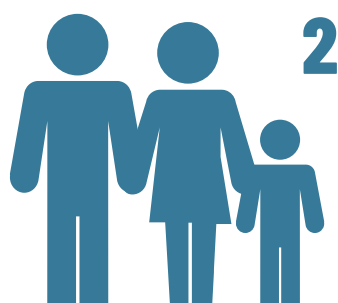
Sostegno ai nostri lavoratori

Abbiamo fronteggiato le **difficoltà lavorative** causate dall'emergenza sanitaria pensando alle necessità economiche dei nostri dipendenti.

Abbiamo sostenuto il loro reddito e indirettamente anche quello delle loro famiglie perché siamo convinti che chi lavora per noi sia la risorsa più preziosa.

Supplemento alla Cassa Integrazione

1 Per esprimere **vicinanza** a chi lavora nella nostra cooperativa ed era in cassa integrazione durante la pandemia, **abbiamo integrato** la cifra percepita portandola al livello del normale stipendio (compresa la tredicesima).



2 Siamo riusciti, grazie ad una gestione oculata, a fare in modo di **anticipare gli stipendi** così da evitare ai nostri dipendenti i disagi dovuti al **ritardo** di alcuni mesi nell'erogazione della cassa integrazione.

Sostegno alle famiglie

Per andare incontro alle **famiglie** in difficoltà economica, abbiamo erogato borse di studio per un valore di **86.000 euro** a **158** alunni.

Inoltre, nel corso dell'emergenza sanitaria abbiamo **azzerato o ridotto notevolmente le rette** delle nostre scuole: lasciando così risorse economiche ai genitori, utili ad affrontare la gestione dei figli che dovevano rimanere a casa.



La diversa entità della riduzione è stata correlata alla tipologia di attività che abbiamo potuto svolgere in modalità a distanza, diversa per ogni ordine di scuola.

Insieme per affrontare la tempesta

L'emergenza sanitaria ci ha spinto a riflettere in modo aperto e condiviso sulle modalità da adottare al fine di **garantire la migliore esperienza educativa** ai bambini e ai ragazzi nostri iscritti.

La Nave che verrà

Il progetto si è sviluppato tra maggio e luglio ed ha coinvolto **63** persone tra membri del CDA, docenti, personale tecnico-amministrativo e genitori.

1

4 gruppi online hanno affrontato le tematiche: Nido e Infanzia, Scuola Primaria, Scuola Secondaria, Logistica e Organizzazione.

2

Gruppi ristretti hanno elaborato ulteriormente le proposte provenienti dai quattro gruppi precedenti.

3

Il CDA e una parte del personale hanno sviluppato un **piano operativo** riguardante la didattica e la sicurezza sanitaria nelle nostre scuole per l'anno scolastico 2020-2021.

Fundraising

In un anno scolastico molto complesso è stato ancora più importante del solito avere il **sostegno della comunità**, anche dal punto di vista economico.

Le nostre attività di **fundraising** ci hanno permesso di affrontare meglio l'emergenza sanitaria.

Donazioni liberali

Dalle donazioni liberali ci sono pervenuti

68.700
euro

Vendite di beneficenza

Le vendite di beneficenza ci hanno permesso di raccogliere

16.800
euro

5x1000

Grazie a 467 preferenze espresse a nostro favore, sono stati erogati verso di noi

23.700
euro

Donazioni liberali

Teniamo a dare conto dei **particolari** riguardanti le donazioni liberali pervenute.

Iniziativa “Diventa una stella” **36.670**
euro

Una raccolta fondi straordinaria per aiutare gli sforzi delle Scuole La Nave nel dare continuità alla didattica e alle attività educative. Per ogni donazione è stata affissa una stella con il nome del donatore sul muro della nostra sede.

Associazione Genitori La Cometa **20.500**
euro

L'Associazione dei genitori “La Cometa” sostiene le Scuole La Nave attraverso iniziative culturali, ricreative e di raccolta fondi

Donazioni liberali **6.126**
euro

Arte per La Nave **5.110**
euro

Vendita di opere d'arte donate alle Scuole da artisti.

Spettacolo teatrale **248**
euro

Per contrastare adeguatamente le problematiche innescate dalla pandemia rispetto alle attività educative e scolastiche, la **tecnologia** ha svolto un ruolo essenziale.

A questo proposito abbiamo rapidamente **investito** sull'innovazione tecnologica all'interno delle nostre scuole.

Innovazione tecnologica

Siamo riusciti a rendere la **didattica a distanza** il più possibile accessibile e interattiva attraverso la creazione di circa 400 utenti Gsuite Google scuolelanave.it, nuovi schermi multimediali, proiettori digitali, schermi full HD e altre strumentazioni in grado di favorire l'**apprendimento da remoto**.



10.000
euro

L'**investimento** complessivo destinato al miglioramento delle nostre dotazioni tecnologiche ammonta a 10.000 euro.



SEZIONE 3
obiettivi

OBIETTIVI RAGGIUNTI

1 AUMENTARE L'OFFERTA FORMATIVA

Nell'anno scolastico 2019-20 è stata attivata la **prima sezione** di Scuola Primaria a tempo prolungato. Abbiamo inoltre confermato, per la Scuola dell'Infanzia, la possibilità di **prolungamento pomeridiano** fino alle 18,30.

2 ESTENDERE L'OFFERTA FORMATIVA

Abbiamo attivato una **nuova sezione** (Piccolo Gruppo Educativo) presso il Polo Scolastico Don Lino Andrini, che può accogliere fino a **sette bambini** di età compresa fra i sei e i ventiquattro mesi.

3 POTENZIARE LA DIDATTICA LABORATORIALE

Abbiamo avviato un **percorso formativo** per il corpo docente al fine di fare fronte alle forti necessità di **personalizzazione** imposte dall'utilizzo della didattica a distanza.

OBIETTIVI PER IL FUTURO



Scuola Primaria e Secondaria

Per la Scuola Primaria e Secondaria di primo grado: incrementare la possibilità di svolgere l'attività didattica con l'utilizzo di **strumenti digitali** in caso di nuovo lockdown o altre restrizioni dovute all'emergenza sanitaria.



Scuola dell'Infanzia

Per la Scuola dell'Infanzia: **diversificare** l'offerta formativa favorendo e stimolando il rapporto tra bambini di età diverse e sviluppando pratiche di **outdoor education**.

WALL OF THE GUARDIAN STARS 2020



La campagna **"Adotta una Stella delle Scuole La Nave"**, avviata in un periodo storico - quello della pandemia **Covid 19** - che verrà ricordato a lungo per le sofferenze e i disagi procurati, ha dimostrato la straordinaria generosità di tantissime persone e imprese, che ci hanno sostenuto per superare questo momento di estrema difficoltà e continuare il percorso educativo e formativo rivolto ai bambini e ai ragazzi.

I nostri sostenitori si sono dimostrati vere e proprie **stelle guida** che proteggono e incoraggiano il nostro lavoro quotidiano: il **Wall of Guardian Stars** (Muro delle Stelle) che qui abbiamo costruito e che contiene tutti i loro nomi, sarà, per sempre, il simbolo della gratitudine e della riconoscenza delle Scuole La Nave nei loro confronti.

GRAZIE DI CUORE



Forlì, 14 settembre 2020



Una raccolta fondi straordinaria per aiutare gli sforzi delle Scuole La Nave nel dare continuità alla didattica e alle attività educative (da pag.8).

Per ogni donazione è stata affissa una stella con il nome del donatore sul muro della nostra sede (da pag.8).





Scuole
La Nave
Per fare grandi i piccoli

Donare alla Nave, investire nell'educazione dei bambini

È possibile destinare alla nostra Cooperativa il 5x1000,
inserendo il codice fiscale **02020340408**
nella propria dichiarazione dei redditi.

È inoltre possibile effettuare erogazioni liberali,
contribuendo così ad alimentare il
Fondo Aiuto allo Studio "Don Lino Andrini",
nato per sostenere famiglie
in particolare situazione di bisogno
mediante l'erogazione di borse di frequenza/studio
(IBAN: IT5410854213204065000179741).

Info su www.scuolelanave.it