

LINEE GUIDA PER L'UTILIZZO DI UN LINGUAGGIO RISPETTOSO DELLA PARITA' DI GENERE

PG03 – Linee guida linguaggio	Rev. 00	Data: 08/05/2026
-------------------------------	---------	------------------

1. Scopo e ambito di applicazione

Le presenti linee guida si ispirano al documento “LINEE GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE NEL LINGUAGGIO” redatto da UNI nel 2024 e hanno lo scopo di fornire indicazioni chiare e operative per l’uso del linguaggio, sia scritto che parlato, all’interno del contesto aziendale di Tonino Setola – Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. (di seguito “**Cooperativa**”), al fine di garantire una comunicazione interna ed esterna coerente con i valori espressi nella Politica per la parità di Genere.

2. Indicazioni e strategie applicabili

La Cooperativa adotta una comunicazione basata sui principi di chiarezza dei contenuti, semplicità e rispetto delle differenze di genere; in particolare si impegna a non attuare una comunicazione basata su stereotipi e pregiudizi.

Una comunicazione inclusiva e rispettosa, infatti, aiuta a valorizzare la diversità e rafforza la parità di genere.

Al fine di fornire a chi scrive e a chi parla uno strumento utile per adottare un linguaggio rispettoso delle differenze di genere, le presenti linee guida offrono dei suggerimenti di natura grammaticale, sintattica e lessicale, che devono essere adottati nella comunicazione interna ed esterna, sia scritta che orale.

Per le finalità di cui sopra è importante correggere la dissimmetria grammaticale che si attua con l’utilizzo del genere maschile in maniera sovra estesa. Questo può essere fatto scegliendo tra alcune alternative, tutte valide, privilegiando comunque una strategia che non comprometta la leggibilità del testo:

- oscurare, ove possibile, entrambi i generi utilizzando nomi collettivi o termini riferiti al servizio o all’incarico ricoperto (es. persone, personale, presidenza, dirigenza, insegnanti);
- svelare entrambi i generi, in forma estesa (i lavoratori e le lavoratrici, i dipendenti e le dipendenti, alunni e alunne) o contratta (i/le lavoratori/trici, i/le dipendenti);
- in via residuale, laddove non sia possibile adottare una delle precedenti opzioni, mantenere un genere sovra esteso (maschile o femminile), anche in accordo alla prevalenza del genere di chi ascolta, specificando che ci si riferisce a entrambi i sessi.

Rappresentazione paritaria dei generi ad eventi

Tonino Setola – Cooperativa Sociale O.N.L.U.S., favorisce un’equa rappresentazione dei generi all’interno di panel di relatori e relatrici in occasione di conferenze e/o eventi organizzati internamente ovvero rivolti al pubblico o agli stakeholder, evitando che alle donne venga offerto un ruolo di minore rilievo nell’ambito dei diversi interventi.

A questo fine, è possibile pensare di attuare alcune strategie, quali a titolo meramente esemplificativo:

- Ad ogni evento, ricordare agli intervenuti a qualsiasi titolo che la cooperativa promuove la parità di genere e che questa deve essere rispettata da tutti i partecipanti per quanto possibile;
- In presenza di un comitato organizzatore o promotore di un qualsiasi evento, questo deve riflettere per quanto possibile la parità di genere;
- Valutare – considerate le possibilità e laddove si vogliono coinvolgere realtà specifiche – di coinvolgere una donna anche se non rappresenta la carica più alta come Amministratrice/tore Delegata/o, Presidente, Funzionario/a.