

BILANCIO SOCIALE

ANNO SCOLASTICO

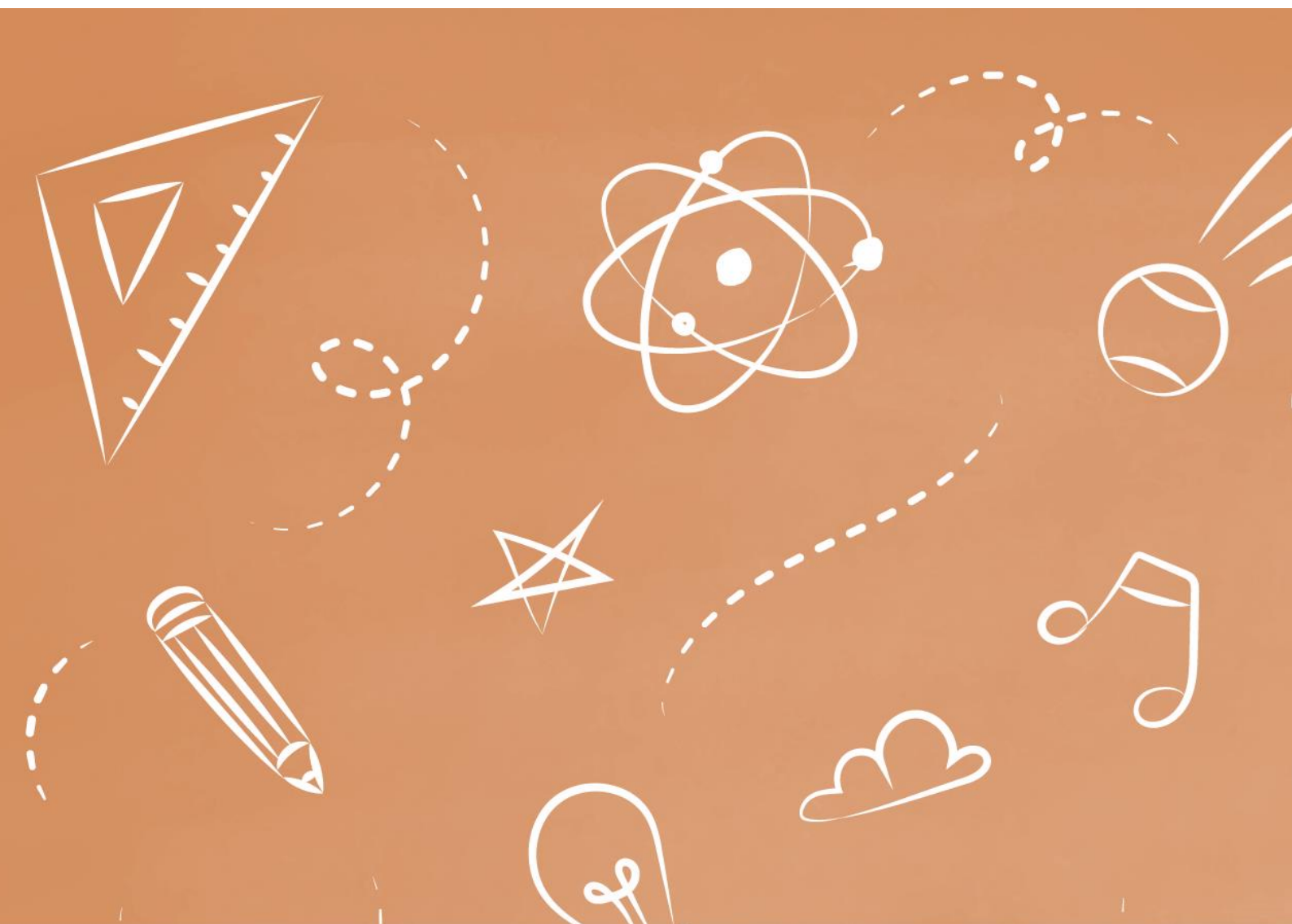
2022-2023



Coop. Sociale
TONINO SETOLA
ONLUS



Scuole
La Nave
Per fare grandi i piccoli ★



മു



INDICE

1. Metodologia	pag. 1
2. Informazioni generali sull'ente	
Informazioni generali	pag. 2
Contatti	pag. 3
Valori e finalità	pag. 4
Contesto	pag. 5
Reti	pag. 6
3. Struttura, governo e amministrazione	
Base sociale	pag. 7
CDA	pag. 8
Revisori dei conti	pag. 9
Stakeholder	pag. 10
Collegio riunito	pag. 11
4. Persone che operano per l'ente	
Caratteristiche del personale	pag. 12
Informazioni sul lavoro .1	pag. 13
Informazioni sul lavoro . 2	pag. 14
Tirocini	pag. 15
Formazione	pag. 16
5. Obiettivi e attività	
Borse di studio	pag. 17
Insegnamento di qualità	pag. 18
Cittadinanza consapevole	pag. 19
Inclusione	pag. 20
Investimenti nel futuro	pag. 21
Elementi organizzativi	pag. 22
6. Situazione economico-finanziaria	
Risorse economiche	pag. 23
Fundraising	pag. 24
Donazioni liberali	pag. 25
7. Altre informazioni	
Informazioni ambientali	pag. 26
Altre informazioni	pag. 27
8. Obiettivi raggiunti	pag. 28
9. Obiettivi futuri	pag. 29
10. Conformità	pag. 30

The background features several abstract, hand-painted elements. In the top left, there is a green circular shape. In the top right, there is a large yellow circle. Below the yellow circle, there are orange and red diagonal stripes. In the bottom left, there is a red circular shape with pink and white diagonal stripes below it. In the bottom right, there is a blue circular shape. The overall style is artistic and textured.

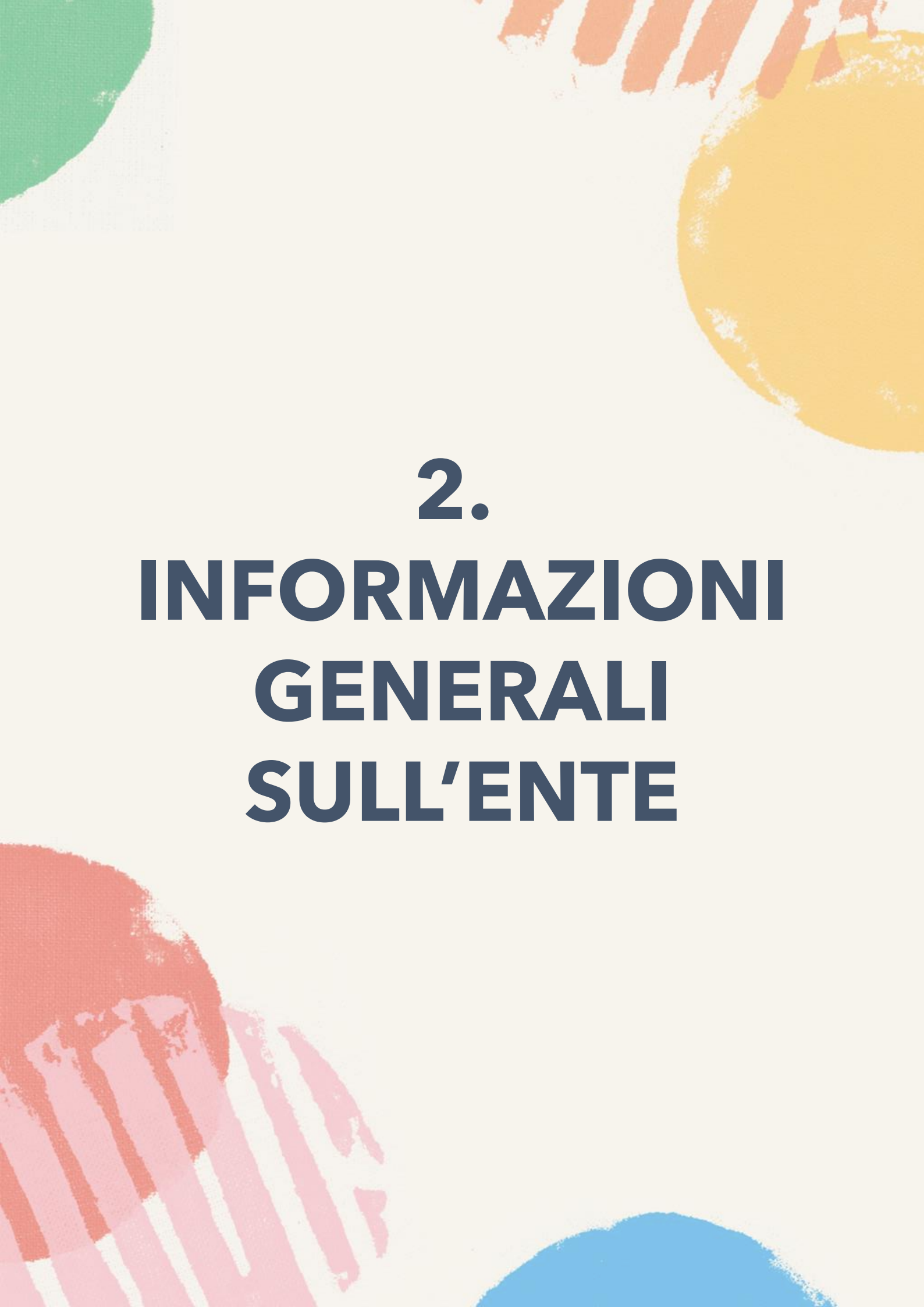
1. METODOLOGIA

METODOLOGIA

Questo bilancio sociale è stato realizzato dalla **Tonino Setola** Cooperativa Sociale ONLUS in collaborazione con CSR41.com.

Allineando la redazione e la raccolta di dati a quanto richiesto dal **DM del 4 Luglio 2019** e dalla Determinazione della Giunta Regionale n. 13930 del 28 ottobre 2016, il bilancio sociale 2022-23 ha visto la collaborazione delle diverse figure dell'ente.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 117/2017.



2. **INFORMAZIONI** **GENERALI** **SULL'ENTE**

INFORMAZIONI GENERALI

Tonino Setola Cooperativa Sociale ONLUS
(gestore di pubblico servizio ai sensi della
Legge 62/2000)

P.IVA./C.F.: 02020340408

Forma giuridica: Cooperativa Sociale
ONLUS.

Indirizzo sede legale:

Via Don Francesco Ricci, 3 - 47122 Forlì (FC)

N° Iscrizione al Registro Unico Nazionale
Terzo Settore RUNTS: NR. 9087 del
21/03/2022.

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ:

Comune di Forlì

CONTATTI

Tel: 0543.798664

Sito: www.scuolelanave.it

Facebook: [scuolelanave](https://www.facebook.com/scuolelanave)

Instagram: [scuolelanave](https://www.instagram.com/scuolelanave)

E-mail: segreteria@scuolelanave.it

Pec: info@pec.scuolelanave.it

VALORI E FINALITÀ

Le Scuole La Nave sono un Istituto scolastico paritario presente da più di **30** anni a Forlì, gestito da Tonino Setola Cooperativa Sociale ONLUS.

Le scuole coinvolgono bambini, studenti e famiglie condividendo con loro un **percorso** fatto di esperienze educative, che mettono al centro la **persona**, le relazioni e i valori cristiani.

Educhiamo vivendo esperienze pratiche e concrete insieme ai bambini e ai ragazzi. Vogliamo facilitare la **crescita** umana e interiore degli adulti di domani.

CONTESTO

Le nostre scuole **comprendono**:

Via Don Francesco Ricci 3

2 Materne (una con Sezione Primavera),
1 Nido, **1** Primaria,
1 Secondaria di I° grado

Via Giovita Lazzarini 24

1 Nido

Via Badia Tedalda 21

1 Materna con Sezione Primavera

Nel corso dell'anno scolastico 2022/2023
sono stati **580** i **bambini**
e gli **studenti** da 0 a 14 anni, iscritti alle
nostre scuole nelle diverse offerte formative.

RETI

Apparteniamo alle seguenti reti:

Cdo Opere Educative- Foe, ANINSEI, Confcooperative, Il Rischio Educativo, FONDER e COPRESC.

Collaboriamo in maniera privilegiata con la cooperativa sociale Domus Coop.

Coinvolgiamo le persone con cui entriamo in contatto attraverso un **dialogo** quotidiano e momenti per le famiglie (grazie all'aiuto dell'Associazione Genitori **La Cometa**).

Ascoltiamo dipendenti e istituzioni con momenti specifici dedicati.





3.
**STRUTTURA,
GOVERNO E
AMMINISTRAZIONE**

BASE SOCIALE



Alla fine dell'anno scolastico 2022-2023, la nostra base sociale era così composta:

46 soci (34 donne)

34 soci lavoratori
(31 donne)

12 soci volontari (3 donne)

Il **74%** dei nostri soci è composto da donne. La componente femminile è prevalente e contribuisce notevolmente a determinare la qualità del nostro lavoro.

CDA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

(scadenza: approvazione bilancio 31/08/2025)

Luca Lombardi: **Presidente**
(prima nomina 22/01/2016)

Roberto Melandri: **Vice Presidente**
(prima nomina 25/09/1989)

Elena Morra: **Consigliere**
(prima nomina 17/11/2004)

Fabio Bertozzi: **Consigliere**
(prima nomina 22/01/2016)

Francesco Montanari: **Consigliere**
(prima nomina 10/01/2019)

Lorenzo Venerucci: **Consigliere**
(prima nomina 18/01/2023)

Silverio Zavatti*: **Consigliere**
(prima nomina 31/01/2002)

Pietro Erbacci: **Consigliere**
(prima nomina 16/01/2020)

Agnese Rustignoli: **Consigliere**
(prima nomina: 18/01/2023)

Nomina **CDA** in carica: 18/01/2023. Il CDA si è riunito 7 volte e le sue decisioni sono state prese all'unanimità.

* Consigliere con delega a bilancio e finanze.
Compenso netto di 4.968 €/anno.

REVISORI DEI CONTI

La Cooperativa è stata sottoposta a 4 verifiche da parte dei 3 Revisori dei conti interni e ad una verifica ministeriale annuale eseguita da Confcooperative.

Le verifiche sono tutte **andate a buon fine**.

Sindaci Revisori e loro data di prima nomina:

Paolo Rossi (16/01/2020)

Monica Bagnolini (16/01/2020)

Pierluigi Mainetti (14/11/2016).

Nomina Sindaci Revisori in carica:
18/01/2023; Scadenza: approvazione
bilancio al 31/08/2025.

Compenso dei sindaci revisori: 10.000 euro
(ai quali va aggiunto il 4% per la cassa
previdenziale e il 22% di Iva).

STAKEHOLDER

I nostri principali stakeholder:

Adolescenti e bambini, famiglie degli alunni, insegnanti e dipendenti, soci, Comune di Forlì, Enti Locali, fornitori, volontari, parrocchie, associazioni, Cdo Opere Educative.



Coinvolgiamo i nostri stakeholder attraverso aggiornamenti, feedback e informazioni (di persona, telefonicamente e online) che avvengono con cadenza mensile, settimanale o quotidiana. **Docenti e famiglie** si incontrano e comunicano regolarmente.

Si è tenuta una assemblea dei soci.

COLLEGIO RIUNITO

Nel corso dell'anno scolastico 2022-2023 sono stati organizzati **2** momenti di incontro e confronto tra tutti i docenti delle nostre Scuole.

Essi hanno avuto come tema centrale lo **sguardo** dei bambini e dei ragazzi, elemento prezioso da cogliere per aiutarli ad evolvere secondo le loro potenzialità e le loro inclinazioni.





4.
PERSONE
CHE OPERANO
PER L'ENTE

CARATTERISTICHE DEL PERSONALE


I DIPENDENTI DELLA NOSTRA COOPERATIVA

- Nell'anno scolastico 2022-2023 abbiamo avuto **83** dipendenti (dei quali **73** donne e il 37% sotto i 40 anni di età).
- **64** di essi avevano un contratto a tempo indeterminato e 19 a tempo determinato.
- **51** dipendenti avevano un contratto part time.
- Le assunzioni sono state **32** e si sono verificate 22 cessazioni.
- Abbiamo **1** dipendente con svantaggio.

INFORMAZIONI SUL LAVORO .1

- A tutti i nostri dipendenti viene applicato il **Contratto** Collettivo Nazionale di Lavoro ANINSEI.
- Il **rapporto** tra stipendio lordo (tempo indeterminato full time) più alto e quello più basso è di 3 a 1.
- L'entità degli **stipendi netti** erogati ai dipendenti nell'anno scolastico 2022-23 è stata di 1.306.594,50 euro.
- Per lo svolgimento delle nostre attività didattiche ci siamo avvalsi di **16** figure e realtà esterne.

INFORMAZIONI SUL LAVORO .2



I **12** soci volontari attivi all'interno della nostra Cooperativa hanno svolto le seguenti tipologie di **attività**: segreteria, tutoraggio e piccole manutenzioni. Essi non hanno ricevuto rimborsi per le attività svolte e sopra elencate.

Nell'anno scolastico 2022-2023, **non** si sono verificati infortuni sul lavoro né contenziosi legali.

TIROCINI

Nel 2022-2023 all'interno delle nostre Scuole sono stati svolti **25** tirocini:

20 tirocini da scuole superiori

1 tirocinio dall'Università

4 tirocini da enti privati

In questo modo abbiamo contribuito alla crescita **umana e professionale** di queste persone, arricchendo contemporaneamente il nostro lavoro di nuovi stimoli e occasioni di miglioramento.

FORMAZIONE

Durante l'anno scolastico 2022-2023, il personale che opera nelle nostre Scuole ha svolto **1.859** ore di formazione complessive con 206 partecipanti totali.

Con l'obiettivo di **migliorare** costantemente la qualità dell'insegnamento che offriamo, i corsi hanno riguardato svariati argomenti: dalla **sicurezza** a 360 gradi all'uso della lingua inglese, dall'empatia all'intelligenza emotiva.

Il **55%** della formazione seguita dal nostro personale era facoltativa (1.030,5 ore) mentre il restante quantitativo è stato dettato da obblighi di legge.



5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

BORSE DI STUDIO

Fondo
Aiuto allo studio
Don Lino Andrini



Aiutiamo le famiglie di bambini e ragazzi nostri iscritti con **borse di studio** e **sconti** sulle rette.

Nell'anno scolastico 2022-2023 gli alunni beneficiari di borse di studio o di uno sconto sulla retta sono stati **192**, vale a dire il 30% degli iscritti.

Il totale erogato a sostegno del diritto allo studio è stato di circa **125.000** euro.

INSEGNAMENTO DI QUALITÀ

I **test Invalsi** dell'anno scolastico 2022-2023 confermano risultati **positivi** per tutte le classi (classi seconde e quinte della Primaria; classi terze della Secondaria di 1° grado) e le materie (italiano, matematica e inglese) interessate dalla rilevazione.

I risultati registrati sono infatti significativamente **superiori** rispetto ai risultati medi dell'**Emilia-Romagna**, anche rispetto a classi e scuole che condividono con la nostra realtà un contesto simile in termini di famiglie di appartenenza di bambini e ragazzi.

CITTADINANZA CONSAPEVOLE

Abbiamo realizzato un percorso di "**cittadinanza consapevole**" nel quale sono stati coinvolti tutti i bambini della Scuole (Infanzia, Primaria e Secondaria di I° grado) per circa trenta ore annuali a classe. Ecco i **temi** affrontati: ambiente, solidarietà, affettività, inclusività.

Le esperienze sono state **rielaborate** da ogni sezione/classe attraverso laboratori di disegno, scrittura creativa e realizzazione di progetti innovativi, a seconda dell'età degli alunni coinvolti.



INCLUSIONE

I bambini e ragazzi con disabilità certificata o con difficoltà nell'apprendimento sono i benvenuti nelle nostre Scuole. Crediamo nell'**integrazione personalizzata** e la pratichiamo nei fatti.

Nell'anno scolastico 2022-2023 abbiamo lavorato per includere **40** alunni:

9 bambini e ragazzi con disabilità certificata (Legge 104). **L'aumento** sull'anno scolastico precedente è stato del 50%.

15 bambini e ragazzi con Bisogni educativi Speciali (BES).

16 bambini e ragazzi con diagnosi di Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA).

INVESTIMENTI NEL FUTURO

Abbiamo vinto il bando di Invitalia per l'imprenditoria femminile (i soci della nostra Cooperativa sono per più del 60% donne) al quale avevamo partecipato l'anno scolastico precedente. Il nostro progetto prevedeva l'apertura di un **nuovo nido** con 14 posti (10-24 mesi).

Il nostro investimento per la realizzazione dell'asilo, che ha lo scopo di alleviare la **scarsità** di posti negli asili nido della nostra città, è stato di oltre **120.000** euro.

Di questi, circa il 60% è stato coperto dal bando vinto dalla nostra Cooperativa.

ELEMENTI ORGANIZZATIVI

Dal punto di vista organizzativo, sono due i punti sui quali abbiamo incontrato sfide da **affrontare** con l'impegno di tutti:

- Garantire un'adeguata **inclusione** agli alunni che presentano bisogni particolari, sia per difficoltà linguistiche sia per disabilità o disturbi dell'apprendimento. In questo caso ci siamo mossi sul terreno di una maggiore **formazione**.
- Offrire un servizio sempre in linea con le mutevoli esigenze delle **famiglie**, anche in termini di orari. Per farlo abbiamo reso più **flessibili** gli orari (accoglienza dalle 7.30 e servizi pomeridiani anche fino alle 18.30)



6. **SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA**

RISORSE ECONOMICHE

Provenienza delle risorse economiche a disposizione della nostra Cooperativa Sociale nell'anno scolastico 2022-2023:

RETTE: 59,61%

**CONTRIBUTI PUBBLICI
E CONVENZIONI: 30,15%**

DONAZIONI LIBERALI: 2,04%

ALTRI RICAVI: 8,20%

Il principale ostacolo dal punto di vista economico-finanziario rimane il **bilanciamento** dei costi con il numero di alunni, alla luce del calo delle nascite in atto già da diversi anni. A questo proposito abbiamo operato una **ottimizzazione** delle spese e lavoriamo costantemente sull'attrattività e qualità delle nostre Scuole.

FUNDRAISING



**VENDITE SOLIDALI E SPETTACOLO
DI BENEFICENZA: 33.981 euro.**

DONAZIONI LIBERALI: 60.275 euro

5X1000: 23.710 euro

Ricevuti grazie a **467** contribuenti (+8%)
che hanno dato a noi la loro preferenza.

Grazie ad ognuno di essi per il sostegno!

DONAZIONI LIBERALI

Di seguito il **dettaglio** delle donazioni liberali ricevute nell'anno scolastico 2022-2023.

ASSOCIAZIONE GENITORI LA COMETA: 19.025 euro

L'Associazione dei genitori La Cometa sostiene le Scuole La Nave attraverso iniziative culturali, ricreative e di raccolta fondi.

DONAZIONI DA PRIVATI E IMPRESE: 41.250 euro

Di queste donazioni: 8.188 euro in occasione dell'alluvione e destinate a borse di studio extra e 10.150 euro dall'evento «Arte per la nave»



7. ALTRE INFORMAZIONI

INFORMAZIONI AMBIENTALI

Agiamo in **2** direzioni per limitare l'impatto ambientale delle nostre strutture scolastiche, in linea con quanto raccomandato dall'agenda ONU 2030 (in particolare gli obiettivi 6 e 7).



10 tonnellate in meno di CO2 con i nostri pannelli fotovoltaici.



25.000 litri di acqua piovana recuperata per i wc delle nostre scuole.

ALTRE INFORMAZIONI

Nell'anno scolastico 2022-2023 il Cda della nostra Cooperativa ha svolto **7 riunioni**:

- 4/11/2022 (8 presenti su 8)
- 29/11/2022 (7 presenti su 8)
- 22/12/2022 (8 presenti su 8)
- 3/2/2023 (9 presenti su 9, nuovo Cda)
 - 3/3/2023 (9 presenti su 9)
 - 28/4/2023 (9 presenti su 9)
 - 25/07/2023 (8 presenti su 9)

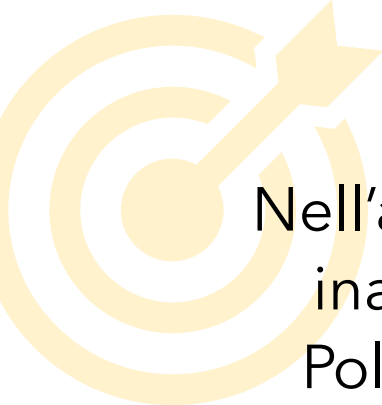
Le due principali **decisioni** prese dal Cda nel periodo considerato sono state:

- Mantenimento dell'aumento delle rette al di sotto dell'inflazione, così da favorire le famiglie.
- Un bando per Borse di Studio Straordinarie a favore di 30 alunni colpiti dall'alluvione.




8.
OBIETTIVI
RAGGIUNTI

OBIETTIVI RAGGIUNTI



Nell'anno scolastico 2022-2023, è stato inaugurato il nido «La Nave - Stella Polare» presso il Polo Didattico Don Lino Andrini, dando così alle famiglie un percorso educativo unitario fin dai 10 mesi di età del bambino.



Abbiamo realizzato, come dichiarato l'anno scorso, un curricolo verticale (3-14 anni) sulla **cittadinanza digitale** (informatica di base, coding, robotica, corretto uso di internet...) per la Primaria e per la Secondaria di I° grado (per un totale di: **160** alunni coinvolti e **50** ore svolte).



9. OBIETTIVI FUTURI

OBIETTIVI FUTURI

Intendiamo potenziare le competenze denominate **STEM** (scienze, tecnologie, ingegneria e matematica) dei nostri studenti. Vogliamo raggiungere questo obiettivo attraverso attività didattiche e laboratoriali **innovative**.



Approfondiremo ulteriormente la formazione dei docenti in maniera da potere **accogliere** e integrare meglio gli alunni con Bisogni Educativi Speciali.



The background features several abstract, hand-painted elements: a green circle in the top left, a yellow circle in the top right, a blue circle in the bottom right, and two sets of diagonal stripes (one orange and one pink) in the top and bottom left corners. The text is centered in a bold, dark blue font.

10. CONFORMITÀ

CONFORMITÀ

L'organo di controllo della Cooperativa Sociale attesta che il presente **Bilancio Sociale** è stato predisposto in conformità con il Decreto del 4 luglio 2019, e successive modifiche, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il **monitoraggio** svolto dall'organo di controllo della Cooperativa Sociale sugli aspetti previsti dall'art.10, comma 3 del Decreto legislativo n. 112/2017 e dell'art. 30, comma 7, entrambi del Codice del Terzo Settore, ha dato esito positivo.





Donare alle Scuole La Nave, investire nell'educazione dei bambini

È possibile destinare alla nostra Cooperativa il
5x1000, inserendo il codice fiscale
02020340408 nella dichiarazione dei redditi.

È inoltre possibile effettuare erogazioni
liberali, contribuendo così ad alimentare il
Fondo Aiuto allo Studio "Don Lino Andrini",
nato per sostenere famiglie in particolare
situazione di bisogno mediante l'erogazione di
borse di frequenza/studio
(**IBAN: IT04Q0854213204000000179741**).
Info su www.scuolelanave.it

